



KADROVSKI NAČRT ZA LETO 2018

Kadrovski načrt za leto 2018 je sprejet na podlagi Odloka o proračunu Občine Šmarješke Toplice za leto 2018 (Uradni list RS, št. _____) in ga županja potrjuje v obliki in vsebini, z veljavnostjo od 01.01.2018 naprej, kakor sledi:

	Dejansko stanje zaposlenih na 31. 12. 2017	Dovoljeno število zaposlenih 31. 12. 2018	Dovoljeno število zaposlenih 31. 12. 2019, Leto 2020
I. FUNKCIONARJI			
- poklicna županja	1*	1	1
- nepoklicni podžupan	1*	1	1

II. ZAPOSLENI ZA DOLOČEN ČAS

VI. stopnja	1*	1	1
VII. stopnja	2*	2	2

III. PRIPRAVNIKI

V. stopnja	0	0	0
VI. stopnja	0	0	0
VII. stopnja	0	0	0

IV. OSTALI JAVNI USLUŽBENCI

OŠ izobrazba	1*	1	1
V. stopnja	0	0	0
VI. stopnja	0	0	0
VII. + VIII. + IX. stopnja	6*	7	7

SKUPAJ (II.+III.+IV.)	10	11	11
------------------------------	-----------	-----------	-----------

Opomba: znak * pomeni, da je delovno mesto ob sprejetju kadrovskega načrta tudi dejansko zasedeno.

V tabelarnem delu so prikazani tudi funkcionarji Občine Šmarješke Toplice, županja in podžupan, za kateri delovni mesti v Pravilniku o sistemizaciji delovnih mest v Občinski upravi Občine Šmarješke Toplice niso določena. Glede na to, da so bili prikazani v Kadrovskem načrtu za leto 2017 in so prikazana v Kadrovskem načrtu za leto 2018 so kot informacija prikazani tudi v predlogu Kadrovskega načrta za leti 2018 in 2019.

Število zaposlenih na dan 31. december 2017

Dejansko število zaposlenih v občinski upravi Občine Šmarješke Toplice na dan 31. december 2017 je 10 javnih uslužbencev, od katerih je bil en javni uslužbenec na položaju, 6 javnih uslužbencev na uradniških delovnih mestih in 3 na strokovno-tehničnih delovnih mestih. Direktor občinske uprave (delovno mesto na položaju) je bil zaposlen za določen čas, 7 javnih uslužbencev (na uradniških delovnih mestih in strokovno-tehničnih delovnih mestih) pa je zaposlenih za nedoločen čas, 2 javna uslužbenca za določen čas.

Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december 2018

Dovoljeno število zaposlenih v občinski upravi Občine Šmarješke Toplice na dan 31. december 2017 je skladno s Kadrovskim načrtom za leto 2017, in je do 11 zaposlenih javnih uslužbencev. Od skupnega dovoljenega števila zaposlenih do 11 javnih uslužbencev je 1 delovno mesto na položaju (direktor občinske uprave), 7 delovnih mest je uradniških, 3 so strokovno tehnična delovna mesta.

Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december 2019 in 2020

Dovoljeno število zaposlenih se uskladi skladno s sprejetim proračunom za ta leta oziroma skladno z veljavno sistemizacijo delovnih mest in dejanskimi potrebnimi zaposlitvami.

Skladno s kadrovskim načrtom bo Občina Šmarješke Toplice zagotovila nemoteno delovanje in opravljanje vseh del in nalog, ki se izvajajo v okviru občinske uprave. Za zaposlitve iz kadrovskega načrta so v proračunu predvidena finančna sredstva za plače in druge prejemke javnih uslužbencev. V primeru potrebe po zaposlitvah oz. potrebe po spremembi sistemizacije delovnih mest pa bo izvedena sprememba kadrovskega načrta. Dve javni uslužbenki na uradniških delovnih mestih bodo v letu 2018 na porodniškem dopustu, tako se bo poslovanje izvajalo z 1 javnim uslužbencem na položaju, s 4. javnimi uslužbenci na uradniških delovnih mestih in 3. javnimi uslužbenci na strokovno-tehničnih delovnih mestih. Opravljanje nalog se predvidoma ne bo nadomeščalo z novimi zaposlitvami, tako da bo delo zaradi koriščenje porodniškega dopusta javnih uslužbenk opravljeno v okviru povečanega obsega del in dodatnih ur ostalih javnih uslužbencev.

mag. BERNARDKA KRNC
županja
Občine Šmarješke Toplice

Vročiti:

- spis,
- finančna služba.